



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Vzdělávání pracovníků Domova se zvláštním režimem POHODA



Ing. Pavlína Guziurová
koordinátorka projektu

Blíží se konec projektu, který se realizuje v zařízení Domov se zvláštním režimem POHODA v Dolních Domaslavicích. Projekt s registračním číslem CZ.1.04/3.1.03/A7.00093 se realizuje od října 2013 a bude končit v červnu 2016. Zařízení pomáhá klientům už od věku 27 let až po seniory, kteří mají sníženou soběstačnost, a to z důvodu duševního onemocnění, včetně Alzheimerovy choroby či jiného typu demence.

Díky realizovanému projektu se podařilo ve třech kalendářních letech zajistit celkem 35 kurzů pro pracovníky.

Pro odpovědi na několik otázek ohledně vzdělávání jsme oslovili pana Jaroslava Brenkuse, který provozuje a řídí Domov se zvláštním režimem.

Jak hodnotíte průběh projektu? V čem je zajímavý?

V první řadě je třeba říci, že jsme neměli výrazné zkušenosti s realizací projektů a tento projekt byl naším prvním projektem, který je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Ope-

račního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu České republiky. Tím pádem je pro nás cennou zkušeností, jak získat prostředky na dobrou věc.

Jak byste tu dobrou věc popsal?

Není jednoduché naplnit najednou několik cílů – provozovat kvalitní sociální službu v souladu se zákonem a vyhláškou, mít pro tuto činnost vhodný pracovní tým a v neposlední řadě, zajistit v souladu s platnými vyhláškami pracovníkům prostor pro odborný růst. Tento projekt všechny tři prvky v sobě zahrnuje.

Co bylo na počátku?

Na počátku jsme si definovali, co by měli naši pracovníci ovládat a v praxi provozovat, abychom mohli s jistotou tvrdit, že jsme udělali pro poskytování kvalitní sociální služby maximum. S pracovníky jsme definovali jejich vzdělávací potřeby, a bez ohledu na finance jsme definovali, co by v dalších dvou letech potřebovali absolvovat pro skutečně kvalitní práci. Neohlíželi jsme se na to, že je kurz „příliš drahý“, že se nabízí někde dále od nás, prostě jsme si řekli, co a jak potřebujeme. Výsledkem byl soupis kurzů, kdy větši-

nu z nich potřebovala absolvovat vždy větší skupinka pracovníků.

Byly problémy s realizací?

Obecně se s ohlednutím na uplynulých téměř 20 měsíců projektu dá říci, že žádné výrazné problémy nebyly. Tím, že většina pracovníků u vyhodnocení vzdělávacích potřeb fyzicky na počátku byla, se pak tohoto poptávaného vzdělání i ochotně účastnili. No a menší problémy se vždy díky projektovému týmu dají řešit.

Co se osvědčilo?

Velmi jsme spokojeni s kurzy na klíč. To, že pracovníci společně získávají znalosti a dovednosti, že společně nacvičují různé metody, tým více posílilo. Kurzy, které byly pro nás finančně nedostupné, velmi posunuly kvalitu práce s cílovou skupinou. Zejména lze vyzvednout Kurzy bazální stimulace, Nácvik soběstačnosti, specializované kurzy k problematice demence a Alzheimerovy choroby.

Máte doporučení pro ostatní?

Je vhodné definovat si reálně, jak potřebují, aby poskytovaná sociální služba vypadala za rok, za dva. Je velmi vhodné k tvorbě projektu přizvat ty, co již mají nějaké zkušenosti. A je opravdu přínosné do projektu od samého počátku vtáhnout ty, koho se nakonec týká – v našem případě naše pracovníky.
(Děkuji za rozhovor.)